



AUMENTO DE MUJERES ACADÉMICAS

LA UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN ALCANZÓ LA PARIDAD DE GÉNERO EN INVESTIGADORAS. PATRICIA BURGOS, DIRECTORA DEL CENTRO DE BIOLOGÍA CELULAR Y BIOMEDICINA, COMENTÓ LA NOTICIA.

NOTICIAS DEL MES



¡GUERRA DE DRONES!: JORGE SAID RELATÓ EL PRESENTE DEL CONFLICTO BÉLICO ENTRE RUSIA Y UCRANIA

Jorge Said es un corresponsal de guerra chileno que ha sido testigos in situ de varios conflictos bélicos. Con misiones en Afganistán e Irak, hoy el comunicador se encuentra en la ciudad de Járkiv, ubicada al norte de Ucrania, casi en el límite con la zona rusa de Bélgorod. Desde esa trinchera comentó los entretelones de esta guerra que lleva ya cerca de tres años.



ALIANZA ESTRATÉGICA ENTRE ABB Y COPEC SUMINISTRA LA PRIMERA ESTACIÓN DE SERVICIO 100% ELÉCTRICA

El febrero de este año, se inauguró en Santiago la primera estación de servicio 100% eléctrica del país. Este hito, se hizo posible gracias a una alianza estratégica entre ABB y la empresa Copec Voltex. Cristian Martin, gerente de ABB E-mobility, comentó este acontecimiento e dio a conocer el presente de la electromovilidad en Chile.



“CHILENAS AL PODER”: LA DETALLADA Y DINÁMICA CRÓNICA SOBRE LA PRIMERA REVOLUCIÓN FEMINISTA DEL PAÍS

Figuras de la talla de Elena Caffarena, Martina Barros y Carmela Jeria, entre muchas más, fueron parte de los personajes históricos que lucharon por la inclusión de la mujer en la educación y en la política de Chile. Gracias a su temple y sabiduría lograron algo inédito: el voto femenino. En su nuevo libro **“Chilenas al poder”**, la historiadora **María José Cumplido** desmenuza cómo se gestó este gran acontecimiento.



LUIS LARRONDO: “ES NOTABLE QUE DENTRO DE LOS 80 MIEMBROS EXISTA ESPACIO PARA DOS CHILENOS”

Fundada en 1603, la **Pontificia Academia de Ciencias del Vaticano** (PAS) reúne a destacados científicos de diversas nacionalidades y disciplinas, y busca promover el avance del conocimiento en beneficio de la humanidad. Y hace pocas semanas el profesor **Luis Larrondo**, director del **Instituto Milenio de Biología Integrativa** (iBio), pasó a ser parte de los 80 miembros de esta institución.



CHILE AVANZA EN GENÉTICA PARA DESARROLLAR SANDÍAS QUE TOLEREN MEJOR LA ESCASEZ HÍDRICA

La crisis hídrica es uno de los mayores desafíos para la agricultura en Chile y el mundo. En la región de O'Higgins, principal productora de sandías del país, científicos trabajan en la búsqueda de soluciones para que este cultivo siga siendo viable a pesar de la disminución de recursos hídricos.



INGENIOSAS INVITA A LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES DE ANTOFAGASTA A DIBUJAR A SU CIENTÍFICA FAVORITA

La **Fundación Ingeniosas** está dedicada a inspirar y fomentar el interés por la ciencia y la tecnología en niñas y adolescentes de Chile y Latinoamérica. El foco de la plataforma se centra en edades claves, entre 10 y 16 años, periodo crucial donde la brecha de género en STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) comienza a hacerse más notoria y decisiva.



NOVEDAD

RODRIGO ROA Y LA ESTRATEGIA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA POLÍTICA DE DATOS FAIR EN CHILE

En conjunto con la Universidad Católica de Chile, la Universidad de los Andes y la Universidad Central, el **Data Observatory** lanzó hace pocas semanas la **“Estrategia para la Implementación de una Política de Datos FAIR en Chile”**. **Rodrigo Roa**, director ejecutivo del centro tecnológico de gestión de datos, explicó en qué consiste esta iniciativa.

El Data Observatory es una organización, con apoyo estatal, que busca aportar al bienestar social a través del desarrollo sostenible del país, aportando -desde los datos- a la generación de factores habilitantes para un óptimo uso de la inteligencia artificial, y fomentar así mejores políticas públicas y decisiones estratégicas basadas en la evidencia.

Dentro de los cuatro ejes de acción del centro están: Gestión del conocimiento, Articulación del Ecosistema de Datos, Desarrollo de soluciones y Socialización del conocimiento. **“La misión institucional es poder procesar grandes volúmenes de datos que, por su complejidad, requieren de una curaduría. La idea es ponerlos a disposición de la comunidad nacional, internacional y científica”**, comentó Rodrigo Roa a **Rockstars**.

Además, agregó el director

ejecutivo, los tópicos tienen que ver con datos que sean relevantes para el país. Al ser una institución de carácter nacional, indicó, uno de los primeros temas tiene que ver con la astronomía y la observación espacial. “También nos sirven los impactos climáticos, que nos permitan analizar el comportamiento de incendios, sequía, etc. Por ejemplo, saber si la pérdida del recurso hídrico en la Laguna de Aculeo es producto del calentamiento global u otra causa”, añadió.

INTEGRACIÓN DE DATOS

Rodrigo Roa indicó que otra de las temáticas importantes, para la obtención de datos, tiene que ver con la extracción de agua en napas subterráneas, para verificar las plantaciones y su regadío anual. “Uno también puede tener más iniciativas para la investigación. Y eso es súper relevante. Cuando tienes una montonera de datos y los puedes integrar, puedes hacer comparaciones. También, los algoritmos que se vayan a desarrollar se pueden implementar en otras averiguaciones”, afirmó.

Otra área de trabajo es la sociedad, y en ese sentido el Data Observatory busca, a través de datos estadísticos, herramientas para mejorar, por ejemplo, la logística urbana en

la Región Metropolitana, donde hay cuadrantes saturados. “Hay un gran trabajo de ingeniería y de procesamiento. Los resultados sirven de insumos para investigadores, académicos y científicos”, comentó.

Sobre el **FAIR** (acrónimo de Encontrabilidad, Accesibilidad, Interoperabilidad y Reusabilidad), el principal objetivo es sacar provecho de los datos para enriquecer la investigación, formulación y evaluación de políticas públicas en Chile. **“Cuando dispongo de información de carácter científico, reales, de casos de éxito o fracaso; me pueden servir para mi investigación y así no parto de cero. Voy tomando el conocimiento de otras bases de datos. Esa es la lógica del FAIR”**, explicó.

Finalmente, Rodrigo Roa comentó que, a través de este documento, Chile se posiciona como líder regional en la promoción de datos abiertos, impulsando la investigación, la innovación y el desarrollo sostenible. “Ahora, FAIR responde a un principio rector: que es más abierto cuando es posible, y más cerrado cuando es necesario. Y esa es una premisa que también protege a la información cuando es sensible, personal o de seguridad nacional. Es un sistema interconectado, con categorías”, sentenció.



#MECONTÓUNPAJARITO

Que ahora combatir incendios en Chile es más sostenible gracias al primer carro bomba 100% eléctrico.



Con la alianza por la electromovilidad entre **SQM Litio**, **Copec Voltex** y el Cuerpo de Bomberos de Santiago, Chile ya cuenta con el **primer carro bomba eléctrico de Latinoamérica**.



COPEC
VOLTEX



Síguenos en @sqmlitio





REDUCIENDO LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS STEM: EL ROL DE LA INDUSTRIA PARA EQUIPARAR LA CANCHA

CUANDO EMILIA FUENTES INICIÓ SU CARRERA EN EL SECTOR DE LA INFORMÁTICA CLÍNICA HACE MÁS DE 20 AÑOS, POCAS MUJERES OCUPABAN CARGOS DIRECTIVOS. HOY, COMO GERENTA CORPORATIVA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE **RAYEN SALUD**, FORMA PARTE DEL COMITÉ ESTRATÉGICO Y DEL DIRECTORIO DE LA EMPRESA, LIDERANDO DECISIONES CLAVE EN UN SECTOR DONDE LA PRESENCIA FEMENINA SIGUE SIENDO MINORITARIA.

"Cuando comencé en este rubro, éramos muy pocas mujeres en un entorno dominado por hombres. Abrirse camino no fue fácil, porque más allá de los números y los resultados, había que lidiar con una cultura con

sesgos muy marcados. La mayor lucha fue posicionar una mirada distinta en la gestión del negocio, especialmente en ámbitos como las condiciones laborales y la administración de equipos. Fue un trabajo arduo, pero con el tiempo

logramos formar un equipo sólido. Las nuevas generaciones y los cambios normativos han ayudado a abrir puertas, y creo que no estamos lejos de que la equidad sea una realidad", reflexiona Emilia.

Según el informe **Mujeres en Tecnología LATAM 2023**, en Chile solo el 18% de la fuerza trabajadora de la industria TI corresponde a mujeres, quedando por debajo del promedio latinoamericano, que alcanza un 23%.

En Rayen Salud, la representación femenina llega al 37%, mientras que el consejo estratégico está compuesto en un 50% por mujeres. Este avance ha sido posible gracias a un compromiso sostenido con la equidad de género, incluyendo procesos de reclutamiento con discriminación positiva para fomentar la inclusión desde el primer momento y

reducir la brecha de género en STEM.

El Dr. José Fernández, CEO de Rayen Salud, destaca: "En el marco del Día Internacional de la Mujer, queremos reconocer los esfuerzos y logros que hemos alcanzado en nuestra búsqueda de equidad de género y diversidad. Hemos logrado la total equidad salarial, asegurándonos de que hombres y mujeres reciban igual remuneración por igual trabajo. Además, hemos implementado políticas estrictas de no discriminación y hemos fomentado el liderazgo femenino, alcanzando este 50%

de representación femenina en nuestro consejo estratégico, donde se toman decisiones trascendentales para la empresa".

Además, Rayen Salud participa activamente en gremios de la industria TI, como Chiletec y ACTI, colaborando en iniciativas y mesas de trabajo que buscan reducir la brecha de género en STEM.

"En Rayen Salud, creemos firmemente que la equidad de género no solo es un ideal, sino una realidad en constante construcción", concluye el Dr. Fernández.

emilia
Inteligencia Artificial para la Salud

RAYENSALUD

EN 2024, CUATRO COMUNAS DE CHILOÉ AUMENTARON EN UN 300% LA CANTIDAD DE USUARIAS CON SU EXAMEN PAP ACTUALIZADO

PATRICIA BURGOS: “UNA MUJER, EN UN GRUPO DE TRABAJO, MIRA EL PROBLEMA DESDE UN ÁNGULO DISTINTO”

SI BIEN EN CHILE, A NIVEL EDUCACIONAL, SE HA AVANZADO MUCHO EN EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD EN LOS SALARIOS, AÚN FALTA MUCHO POR TRABAJAR. PERO, ENTRE TANTO, LA UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN PUEDE COMENTAR CON ORGULLO QUE EN ESTE 2025 CUENTAN CON UNA PARIDAD, EN INVESTIGADORAS, PERFECTA. **PATRICIA BURGOS**, DIRECTORA DEL **CENTRO DE BIOLOGÍA CELULAR Y BIOMEDICINA**, HABLÓ SOBRE ESTA GRAN NOTICIA.



Pese al fenómeno de la USS, de igual forma el avance de formar más investigadoras (o científicas) ha sido lento. Por ejemplo, en 2023, el 30% de la fuerza laboral científica eran mujeres; mientras que, hace 20 años, ese porcentaje era de un 28%. Es decir, en casi dos décadas solo se ha avanzado un 2%. "Creo que el tema de la maternidad es muy importante. Pero, muchas veces, las mujeres son reacias a llegar a trabajar con liderazgos y ser completamente independientes", indicó a [Rockstars](#).

Patricia Burgos agregó que, para algunas personas, es entretenida la ciencia, pero hasta cierto nivel. **"Desde que empecé, era evidente el tema de la maternidad. Hoy, hemos conocido que las familias no están teniendo hijos, en parte, porque este sistema es competitivo. La maternidad se ha transformado en un hándicap, ya que va a generar un 'conflicto'"**, opinó.

Por otra parte, para contextualizar, la directora de la USS señaló que otro de los temas importantes es el liderazgo. "Si quiero entrar en una atmósfera, que veo que es difícil, pero no tengo a ninguna mujer arriba que me diga: ¡no es tan difícil!, comienzo a tener una visión equivocada. Entonces, no hay más mujeres con quien conversar de esos temas", añadió.

BURGOS Y UN EJEMPLO POR IMITAR

Tras volver a Chile, luego de siete años estudiando y trabajando fuera, Patricia Burgos encontró un país bien distinto en términos de los liderazgos en las mujeres. "En los últimos diez años las niñas tienen una personalidad fuerte. Dan su opinión, son severas y no les importa lo que les digan. Tienen mayor protagonismo,



pero, en algún minuto, pasa algo que las hace retroceder", señaló.

La académica indicó que las mujeres tienen características especiales, hacen diferentes funciones, se preocupan de cosas complejas y también de detalles. **"Por eso, el incluir a una mujer dentro de un grupo de trabajo te da ojos de mirar un problema desde un ángulo distinto. De usar una estrategia diferente"**, agregó.

En 2019, la Universidad San Sebastián contaba con 32 académicas investigadoras. Hoy son 104, por lo tanto, han tenido un crecimiento ejemplar. Sobre esa marca, Patricia Burgos comentó que dentro de las políticas de la entidad se indicó que el reclutamiento debía ser equilibrado entre hombres y mujeres. "Pero también pasó por un lineamiento estratégico, porque hay mujeres muy importantes en el área de la ciencia, de la gestión, que han impulsado esta mirada", aseguró.

Sobre cómo ve el futuro de esta temática, la directora del Centro de Biología Celular y Biomedicina de la USS anheló ver más mujeres en cargos importantes y de liderazgos. **"Me gustaría que no fuera tan difícil llegar y que se valoraran mucho más los currículos. Creo que las jerarquizaciones son muy importantes para poder valorar y poner sobre la mesa todo el camino recorrido"**, expresó.

“EL SISTEMA ELÉCTRICO CHILENO TIENE PUNTOS DÉBILES QUE DEBEN SER ABORDADOS CON URGENCIA”



El pasado 25 de febrero una desconexión sufrida por la línea operada por ISA Interchile, según información entregada por el **Coordinador Eléctrico Nacional**, dejó a oscuras a todo el Sistema Eléctrico Nacional (SEN), es decir, quedó sin energía casi el 90% del país. Por lo mismo, los conductores de **Hágase la Luz** hablaron de las causas y consecuencias de este lamentable episodio.

“Se impuso una limitación en las transferencias desde Nueva Maitencillo a Nueva Pan de Azúcar, que hasta antes del apagón era de 2.210 MW y,

ahora en la programación de la operación, se estableció en 1.000 MW. Básicamente, se redujeron las transferencias, y eso generó que la contribución de la generación termoeléctrica, durante estos días post blackout, hayan aumentado en la matriz”, explicó el consultor.

Para **Daniel Salazar, Daniela González y Luigi Sciacaluga**, conductores del espacio, el nivel de vulnerabilidad del sistema evidenció la falta de seguridad de este. **“El apagón podría haber sido un accidente. Pero si lo analizamos en perspectiva, lo más probable es que no haya sido un hecho**

aislado, sino una manifestación de fallas mucho más profundas en la infraestructura eléctrica”, indicaron.

Según comentaron, los sistemas eléctricos modernos, hoy en día, deberían estar diseñados para resistir fallas puntuales. “Entonces, si un transformador falla o si una línea de transmisión colapsa, debería haber un mecanismo de respaldo que permita que el servicio continúe, con interrupciones mínimas. Pero cuando un corte afecta a millones de personas de golpe, algo más está fallando”, añadieron.



DESAFÍOS DEL SISTEMA ELÉCTRICO

Para los profesionales, el apagón de febrero reveló que el sistema depende de una red altamente centralizada y vulnerable. "Un sistema eléctrico moderno debería tener múltiples capas de seguridad, con redes alternativas que tomen el control en caso de una falla mayor. Pero, en Chile, una falla en un punto crítico demuestra una falta de resiliencia en la infraestructura", comentaron.

Además, coincidieron, en que deja en evidencia que la inversión en movilización ha sido insuficiente.

Si bien el país ha avanzado en generación de energías renovables, los sistemas de transmisión y distribución no han seguido el mismo ritmo. **"No basta con producir más energía limpia, si no tenemos cómo transportarla de manera segura y estable. Además, confirma que la gestión de crisis sigue siendo reactiva y no preventiva"**, apuntaron.

Por otra parte, el apagón del martes pasado también reveló una crisis de liderazgo y coordinación. Los comentaristas sostuvieron que, en lugar de respuestas técnicas claras, lo que se vio fueron cruces de culpa, declaraciones vagas y un intento de diluir la responsabilidad. **"El sistema**

electrónico chileno tiene puntos débiles, estructurales; que no han sido abordados con una urgencia necesaria", puntualizaron.

Finalmente, los conductores del espacio confirmaron que, más allá de las declaraciones de indignación y las promesas de investigación, aun no hay señales de un cambio real en la manera que se gestiona el sistema eléctrico. Para ellos, la clave es gestionar, coordinar y comunicar mejor. "Por lo pronto, Chile necesita un centro de operaciones para emergencias eléctricas, donde todos los actores claves trabajen juntos, para gestionar alguna falla en tiempo real", concluyeron.

DENISSE URIBE: “EL HÍGADO GRASO ES UNA ENFERMEDAD QUE SE TRATA SOLO CON UNA BUENA ALIMENTACIÓN”

LA ENFERMEDAD DE HÍGADO GRASO ES UNA ACUMULACIÓN ANÓMALA DE CIERTAS GRASAS (TRIGLICÉRIDOS) EN EL INTERIOR DE LAS CÉLULAS HEPÁTICAS. ESTA ANOMALÍA, EN FORMA EXTREMA, PROVOCA LESIONES HEPÁTICAS AVANZADA COMO FIBROSIS O CIRROSIS. POR LO MISMO, **DENISSE URIBE**, NUTRICIONISTA DE LA UNIVERSIDAD DE CHILE, ESTÁ TRABAJANDO EN CONJUNTO CON EL **INTA** EN UNA INVESTIGACIÓN PARA TRATAR ESTE MAL.



Además, el trabajo de la especialista, en el Instituto de Alimentos, es parte de la tesis de magíster en Nutrición y Alimentos con mención en Nutrición Humana. Allí, comenzó a examinar una cepa particular de la murtila. Esto la llevó a ser destacada por la empresa 3M, como parte de las 25 Mujeres en Ciencia, justamente gracias a sus investigaciones y relaciones del fruto con la enfermedad.

Denisse Uribe, dado su estudio como nutricionista, señaló que en Chile aún existen planes de desnutrición básicos, ya que la entrega de alimentos para niños desnutridos es bajísima. "Hoy en día, la población (niños y niñas) tiene acceso a alimentos muy procesados, alto en azúcares simples, lo que lleva, con el tiempo, a la obesidad", señaló a **Rockstars**.

La obesidad es otra de las enfermedades trascendentes en la población de Chile. La mala alimentación, el sedentarismo y la genética, provocan este fenómeno

de salud. **"De la obesidad salen situaciones patológicas como el hígado graso, la diabetes, la resistencia a la insulina, la hipertensión, etc."**, comentó.

AMBIENTE OBESOGÉNICO

En su rol de nutricionista, Denisse Uribe trabaja actualmente en la buena alimentación de un grupo de deportistas (taekwondo) de alto rendimiento. "Ellos tienen necesidades muy específicas, ya que el taekwondo es un deporte por categorías de peso. Por lo tanto, tengo que cuidar el crecimiento de las personas que quedan de cierta estatura por falta de nutrición", comentó.

Respecto a su trabajo en el INTA, la especialista señaló que el hígado graso es la acumulación mayor al 5% de grasa a nivel hepático. **"Cuando llegamos a ese nivel, es cuando empezamos a tener alteraciones metabólicas. Mientras más grasa tengo o acumulo, mayor alteración**

tengo del metabolismo. Y se nota en el hígado, ya que ahí converge la llegada de sangre oxigenada", explicó.

El hígado graso, añadió Uribe, no es una enfermedad que tenga tratamiento farmacológico, pero sí se contrarresta con intervenciones asociadas a la alimentación y al estilo de vida. "Esta enfermedad de hígado graso es de las pocas enfermedades que solo se pueden tratar con una buena alimentación", indicó.

La nutricionista está realizando su proyecto de tesis en un extracto de murtila, rico en polifenoles. Para ello, utiliza una cepa denominada Red Pearl, que destaca por una mayor concentración de polifenoles con acción antioxidante. El objetivo es lograr, mediante la intervención, una alternativa terapéutica para el hígado graso. **"Vamos a agregar moléculas antioxidantes y después ir evaluando qué diferencias vemos a nivel hepático"**, puntualizó.



**PÍA SUÁREZ: “HEMOS
LOGRADO ESTRUCTURAR,
PROFESIONALIZAR
Y CANALIZAR LAS
INQUIETUDES DE LAS
SOCIAS”**

Dentro de los objetivos de la **Asociación de Mujeres en Energía de Chile**, está el promover el desarrollo de sus socias para erradicar la discriminación y lograr la igualdad entre hombres y mujeres en la industria. Hoy, la entidad ya cuenta con más de 600 integrantes. **Pía Suárez**, la presidenta del organismo, comentó los principales avances a un año del inicio de su mandato.

Además, la Asociación promueve la empleabilidad femenina e impulsa, en lo posible, una mayor participación de las mujeres en puestos de responsabilidad y toma de decisiones. "Hemos tenido una tasa de incorporación bien explosiva. Desde nuestra creación (23 de mayo del 2023), se ha incorporada una socia por día. Es algo magnífico", comentó la gerenta de Asuntos Públicos de Huawei Chile a **Girl Power**.

Suárez recordó que la entidad nació debido a lo masculinizada que estaba la industria energética y también para entregar redes de apoyo a las mujeres, a través de networking que ayudaran al tema de la vinculación.

"Por lo mismo, creamos el hashtag Avanzando Juntas, ya que formamos

una comunidad donde delineemos hacia cómo y hacia dónde queremos avanzar. Y creo que hemos sido capaces de canalizar de buena manera esas inquietudes", añadió.

Pía Suárez lleva un año a cargo del organismo, por lo mismo, hizo una especie de balance sobre sus 12 meses de gestión. **"Estamos dirigiendo los actos y el empuje, porque esto sigue siendo un voluntariado. Pero hemos logrado estructurar, profesionalizar y canalizar las inquietudes que tenían las socias"**, resumió.

SUÁREZ Y LOS COMITÉS DE TRABAJO

La presidenta de la Asociación de Mujeres en Energía de Chile comentó que durante 2024 crearon cuatro comités anuales. Uno de ellos tiene que ver con herramientas de formación para las socias. "Y tiene un lado técnico, donde hablamos de regulación y permisos; y otro que tiene que ver con habilidades de comunicación y liderazgo", señaló.

Por otra parte, Pía Suárez agregó que también está el comité de género

y el comité de relacionamiento o comunidad. **"Por ejemplo, nos juntamos de una manera más social y profesional, donde nos ayudamos mutuamente. Pero también hablamos de temas técnicos, como un desayuno que tuvimos donde tocamos el tema del almacenamiento"**, añadió.

La gerenta de Asuntos Públicos de Huawei Chile comentó que la Asociación tiene gran diversidad etaria, además de distintas profesiones y diferentes niveles dentro de las organizaciones. "Hay socias que tienen jefaturas, gerencias y altas gerencias. Hay distintos intereses, no todas las integrantes quieren tener roles de liderazgo", explicó.

Por último, Pía Suárez comentó los números, del ministerio de Energía, que indican que la participación de mujeres en la industria energética representa un 21%, es decir, un 2% menos que el análisis anterior. "Tenemos una brecha de participación muy alta y hay que trabajar en ella, por lo mismo, tenemos un nuevo desafío para empujar lo que vivimos las mujeres en la industria", sentenció.

¿CÓMO HA EVOLUCIONADO LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN INVESTIGACIÓN SEGÚN EXPERTAS EN HISTORIA Y CIENCIAS BIOLÓGICAS?

EN UNA CLASE ABIERTA EN **TXS PLUS**, EXPERTAS EN CIENCIAS BIOLÓGICAS Y HUMANIDADES DE LA **UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN**, ABORDARON LOS AVANCES Y DESAFÍOS QUE ENFRENTAN LAS MUJERES EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN.



Eloísa Díaz, Ernestina Pérez, Amanda Labarca, Irma Salas, y Sol Serrano, son solo algunas de las destacadas mujeres chilenas que marcaron tendencia y trazaron el camino para fortalecer la participación femenina en investigación e innovación, y que contribuyeron a que hoy las mujeres puedan encontrarse en cargos de liderazgo y toma de decisiones, con una voz más presente en la sociedad.

Nombres que recuerda Cecilia Morán, la primera Doctora en Historia de la Universidad San Sebastián, quien explica que estas mujeres "fueron tremendas líderes en su momento y no solamente destacaron por ser las primeras profesionales que tenemos en nuestro país, sino que

fueron las más destacadas en cuanto a sus calificaciones", destacando el caso de Ernestina Pérez, quien se preocupó de estudiar ginecología, que no siendo un ramo obligatorio, permitió que se introdujera como un campo de estudio obligatorio para la medicina en Chile.

Andrea Leiva, directora de Investigación y Desarrollo de la USS, destaca que en sus inicios como investigadora en la universidad solo eran 30 mujeres, y hoy son más de 100 las mujeres que se dedican a la investigación en la U. San Sebastián. En esta línea, comenta que "muchas de ellas están en cargos de gestión o de dirección, y eso se da porque la misma universidad busca darles

una oportunidad a las mujeres, pero también por la búsqueda que se ha realizado de talentos que en base a su mérito han logrado llegar a estos cargos de liderazgo".

En los últimos cinco años el número de investigadoras de la USS ha aumentado en un 225%, donde además ambas expertas destacaron el hecho de que gran parte de aquellas con dedicación preferente a la investigación son mujeres jóvenes. Andrea Leiva, señala en ese sentido que "si miramos hoy a las mujeres destacadas con una gran trayectoria, quizás no seamos tantas, pero estamos trabajando para que las nuevas generaciones sí lo puedan lograr".

RAÚL MORALES: “CHILE DEBE TENER INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN EN TEMÁTICAS PROPIAS DE CADA REGIÓN”

TRAS 60 AÑOS DE HISTORIA, LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA U. DE CHILE INAUGURÓ EL CENTRO DE ESTUDIOS COSMOLÓGICOS “JAIME ROESSLER BONZI”, UN ESPACIO INTERDISCIPLINARIO QUE REUNIRÁ A EXPERTOS PARA ABORDAR PREGUNTAS FUNDAMENTALES SOBRE EL ORIGEN DEL UNIVERSO Y LAS CONDICIONES PARA LA VIDA EN OTROS PLANETAS. RAÚL MORALES, DECANO DE LA INSTITUCIÓN, HABLÓ DE LOS OBJETIVOS DE ESTE LUGAR DE ESTUDIO.

Tras 60 años de historia, la **Facultad de Ciencias de la U. de Chile** inauguró el **Centro de Estudios Cosmológicos “Jaime Roessler Bonzi”**, un espacio interdisciplinario que reunirá a expertos para abordar preguntas fundamentales sobre el origen del universo y las condiciones para la vida en otros planetas. **Raúl Morales**, decano de la institución, habló de los objetivos de este lugar de estudio.

Para el docente, la cosmología es una de las disciplinas que definirá el futuro de la humanidad y es fundamental que Chile asuma el liderazgo que le corresponde. Y el Centro lleva el nombre de un destacado profesor de la entidad, que fue uno de los primeros egresados en el área de ciencias.

Raúl Morales comentó que, en 25 años de historia, la Facultad de Ciencias ha formado a más de un

millar de científicos y académicos. “En el año 1965 comenzaron las carreras ambientales, que tenían que ver con química, biología y biotecnología molecular. Y, por su parte, en la década del noventa se retomaron las carreras de pedagogía y periodismo, como parte del desarrollo cultural y científico del país”, explicó a **Rockstars**.

El decano indicó que estos últimos 20 años han sido de muchos cambios, principalmente por la llegada de temas como la robótica, la inteligencia artificial y el big data. **“Toda esta nueva visión va a venir con cambios muy grandes para la educación en general. Entonces, no sé si en 20 años más van a haber bibliotecas o salas de clases, o solo espacios de formación digital”**, confesó.

ESPACIO INTERDISCIPLINARIO

Consultado por el presente chileno en materia científica, Raúl Morales indicó que, si bien ha habido una formación de doctores, falta una política nacional que pueda aprovechar esa gran capacidad formadora. “El plan -de los últimos 10 años- de enviar al extranjero (con becas nacionales) a doctorarse en el campo de la ciencia, las ciencias sociales, la cultura o la filosofía; es una riqueza humana que

el Estado está perdiendo”, indicó.

El docente recordó que, bajo el mandato del presidente Ricardo Lagos, se comenzó a trabajar para que el presupuesto del PIB otorgado a ciencia pasara de un 0,3% a un 1%. Hoy, con varios gobiernos transitados el monto no sale del 0,35%. “O sea, no ha habido ningún esfuerzo por aprovechar la riqueza humana que hemos construido en estos 25 años”, afirmó.

Por otra parte, Raúl Morales señaló que nuestro país debe crecer en su desarrollo científico, pero también en cosas elementales como matemática o áreas digitales básicas. **“El 60% de la población chilena es analfabeta funcional, es decir; saben leer, pero no entienden. Lo otro: se debe promover el desarrollo científico más allá de las universidades. Chile debe levantar institutos de investigación en áreas temáticas propias de las regiones”**, aseguró.

Finalmente, el Centro de Estudios Cosmológicos, entre otros desafíos, centrará su objetivo en la astronomía, para lograr un mejoramiento de la ciencia experimental. “La cosmología se ha transformado en la ciencia top a nivel mundial, producto de los grandes descubrimientos que no están entregando los grandes observatorios que se han instalado en Chile. Además, el Centro abarcará todo conocimiento del proceso evolutivo de nuestro universo”, sentenció su decano.



TXS 
TXSPLUS.COM