

# "CHILE TIENE MUCHO QUE APORTAR EN LA NUEVA ERA ESPACIAL"



CHILE SE PROYECTA COMO UN ACTOR EMERGENTE EN LA EXPLORACIÓN ESPACIAL. EN EL CONTEXTO DEL LANZAMIENTO DE ARTEMIS II, CONVERSAMOS CON MATILDE GAETE, LA PRIMERA FUTURA ASTRONAUTA CHILENA, SOBRE EL ROL DE NUESTRO PAÍS EN ESTA NUEVA ETAPA DE LA CARRERA ESPACIAL.

# CONTENIDOS



**04**  
**EDITORIAL**

**06**  
**NOTICIAS DEL MES**

**08**  
SAMER ATASSI MENCIONÓ  
LOS ELEMENTOS CLAVES PARA  
ASEGURAR LA VERIFICACIÓN DE  
IDENTIDAD DIGITAL

**10**  
MEDIR LA EFICIENCIA EN TIEMPO DE  
CALIDAD / Jorge Ortiz

**12**  
LA EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA  
VITIVINÍCOLA A TRAVÉS DE LA  
AGRICULTURA REGENERATIVA Y EL  
COMPOSTAJE

**14**  
ÁNGELO GATICA: “LA  
TRANSFORMACIÓN DIGITAL  
SE DEBE HACER DE MANERA  
INTELIGENTE Y SOSTENIBLE”

**17**  
JOSÉ FERNÁNDEZ: “SE DEBE  
TRANSFORMAR EL MODELO DE  
SALUD Y ADOPTAR UNA MEDICINA  
PERSONALIZADA”

**18**  
“EL CEIM ES UNA ALTERNATIVA  
TREMENDAMENTE VÁLIDA PARA  
INCORPORARSE A LA IDUSTRIA  
MINERA”





20

DESARROLLAR PERSONAS ES DESARROLLAR PAÍS / José Antonio Díaz

22

FRANCISCA CONTRERAS: “LOS NIÑOS TIENEN UNA CURIOSIDAD INNATA POR LA CIENCIA Y LA NATURALEZA”

23

MUNDO CUÁNTICO Y SUDAMÉRICA / Matias Bilkis

26

SABRINA VÁZQUEZ-SOLER HABLÓ DE LAS TENDENCIAS 2026: IA GENERATIVA, AGENTES Y TRABAJOS HÍBRIDOS

28

¿POR QUÉ LA IA ESTÁ REDEFINIENDO (Y NO REEMPLAZANDO) EL TRABAJO EN EQUIPO? / Martín Cordinano

30

TAKY PARVEX EXPLICA LA COLABORACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE EL SECTOR DE DEFENSA Y LA SOCIEDAD CIVIL

32

TERAPIA MERT: LA TECNOLOGÍA DE MODULACIÓN CEREBRAL QUE MEJORA LA ADAPTABILIDAD EN NIÑOS TEA

24 • **EN PORTADA**

**MATILDE GAETE: “DESDE CHILE TENEMOS MUCHO QUE APORTAR A ESTA ERA DE EXPLORACIÓN ESPACIAL”**

# EDITORIAL

Abril nos encontró mirando nuevamente hacia la Luna, pero esta vez desde un lugar distinto. No es solo el hito técnico de una misión que retoma, medio siglo después, la órbita lunar tripulada; es también el reflejo de una humanidad que redefine quiénes participan en la exploración espacial y desde dónde se construye ese conocimiento. La historia de Matilde Gaete se instala, así, como símbolo de una generación que ya no observa el espacio como espectadora, sino como protagonista en formación.

El programa Artemis marca un punto de inflexión. No solo por sus avances tecnológicos o por hitos largamente esperados —como la llegada de la primera mujer a la Luna—, sino porque abre una conversación más profunda: la democratización del acceso al espacio. En ese escenario, países como Chile dejan de ser periféricos para convertirse en actores con potencial real. La evidencia no está únicamente en discursos institucionales, sino en trayectorias concretas como la de Gaete, que combinan excelencia académica, redes internacionales y una convicción clara de que el talento no tiene fronteras.

Este cambio de paradigma también tensiona las

estructuras tradicionales de la exploración espacial. Durante décadas, el acceso estuvo limitado a agencias nacionales y a contextos geopolíticos muy definidos. Hoy, la irrupción de la industria privada, los programas internacionales y las misiones con fines científicos amplían las rutas posibles. No es un camino sencillo ni inmediato, pero sí más diverso y, sobre todo, más permeable a nuevas voces.

Desde Chile, el desafío es doble: sostener el nivel académico que ya es reconocido globalmente y, al mismo tiempo, generar las condiciones para que ese talento encuentre espacios de desarrollo dentro y fuera del país. La exploración espacial no es solo una meta lejana; es también una plataforma para impulsar ciencia, tecnología e innovación en la Tierra.

La Luna vuelve a estar en el centro de la escena, pero esta vez no como un destino final, sino como un punto de partida. Y en ese nuevo mapa, historias como la de Matilde Gaete nos recuerdan que el futuro del espacio también se escribe en español, con acento local y con la mirada puesta mucho más allá del horizonte.

**PAOLA DE LA TORRE CHRISTIE**  
PERIODISTA – MAGISTER EN COMUNICACIÓN

---

## DIRECTOR

Gabriel Salas

## EDITORA

Paola de la Torre

## REDACCIÓN

Rodrigo Bravo  
Rafaela Villane

## DISEÑO

Rafaela Villane



**TM**

# La IA no reemplaza a tu equipo, sino que acelera y potencia sus ideas.

## Estrategia Publicitaria

- Publicidad en Meta Ads
- Publicidad en Google Ads
- Pruebas A/B y Optimización de Conversión

## Contenido y Creatividad

- Creación de Identidad Visual
- Diseño de Redes Sociales
- Diseño Creativo para Plataformas
- Desarrollo y Gestión de Sitios Web

## Análisis y Rendimiento

- Análisis Digital (GA4)
- Optimización del ROI
- Gestión de Métricas
- Pruebas A/B y Optimización de Conversión

**TU MARCA, EN EL CENTRO.**

**¡HABLEMOS!**  
AGENCIATM.CL



# NOTICIAS DEL MES



## LA IA GENERATIVA Y AGÉNTICA: NICOLÁS DEINO COMENTA LAS TENDENCIAS DE LA BANCA PARA 2026

Hoy en día, el futuro del dinero se está redefiniendo. Es decir, se está analizando cómo funciona, cómo se mueve y cómo crea valor. Las monedas digitales están cambiando la forma en que se almacena y utiliza, por lo mismo, se está modificando la forma en que funciona para bancos y clientes. **Nicolás Deino**, director ejecutivo para la industria financiera de **Accenture Chile**, analizó esto en el estudio **Top Banking Trends 2026**.



## “HAY QUE AUMENTAR LA DEMANDA ELÉCTRICA SIN IMPONERLE UN YUGO ECONÓMICO A LAS PERSONAS”

**Aediles Capital** es una empresa de *asset management* (gestión de activos), que busca generar, ejecutar y ofrecer activos locales para oportunidades de proyectos de infraestructura de última generación. Hoy en día, en Chile, administran más de 300 MW de proyectos solares de PMGD. **Carmenmaría Poblete**, su directora legal, habló de un desafío clave: aumentar la demanda eléctrica a nivel residencial.



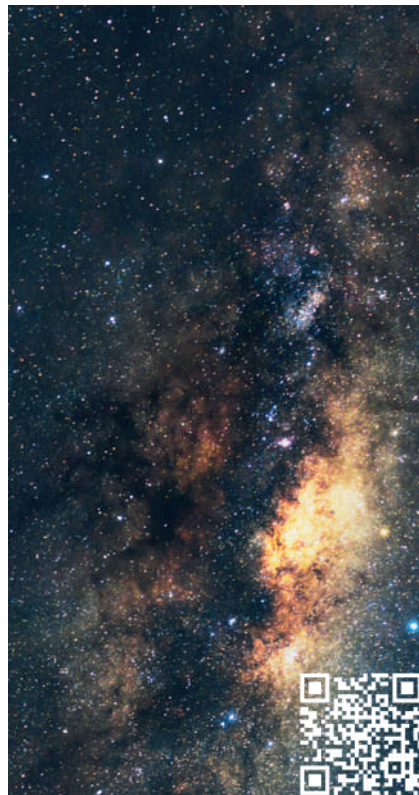
## LINDENBAUM ANALIZA LA SALUD MENTAL DE LAS PERSONAS DADA LA HIPER CONECTIVIDAD TECNOLÓGICA

Hace algunos años, en la localidad de Amaicha del Valle (Tucumán, Argentina), se produjeron situaciones de suicidio en algunos adolescentes. Cambios sociales, adicciones y “juegos” de internet, habrían provocado tales episodios. **Mirta Lindenbaum de Pipkin**, psicoanalista, quien participó de las investigaciones de algunos casos, abordó la salud mental de los individuos dada la hiper conectividad digital.



**KATHERINE HIRMAS  
EXPLICA CÓMO LA MALA  
SALUD BUCAL AUMENTA  
EL RIESGO DE UN INFARTO  
O ACV**

Desde niños, nos enseñan que un buen aseo bucal previene enfermedades en dientes y encías, pero además nos permite comer y sonreír sin molestias. **Katherine Hirmas**, odontopediatra de la U. Autónoma y de la **Clínica OPH**, indicó que, si no se cuidó de buena forma la "microbiota oral", puede llevar a caries dental y gingivitis, que se asocian con enfermedades cardiovasculares en la edad adulta, como infarto al corazón o un ACV.



**“TELARAÑA ESPACIAL”:  
ASTRÓNOMA  
PUBLICÓ IMPORTANTE  
HALLAZGO SOBRE LA  
TRANSFORMACIÓN DE  
GALAXIAS**

Como parte del proyecto **Chilean Cluster galaxy Evolution Survey** (CHANCES), la astrónoma chilena Carolina Dulcien publicó su trabajo "Atrapadas en la red: Fusiones de galaxias a lo largo de filamentos cósmicos" en **Astronomy and Astrophysics**, que habla sobre la vida y transformación de las galaxias. **Yara Jaffé**, coautora del estudio, detalló el trabajo científico.



**JOHANNA REYES: “EL  
90% DE LA VIDA DE UN  
EMPRENDEDOR SE HACE  
CON CONTACTOS Y  
REDES”**

**Mujeres Emprendedoras** es una organización que reúne a pymes femeninas, y que tiene como objetivo otorgar herramientas, redes, visibilidad y experiencias, que potencien sus posibles negocios. **Johanna Reyes**, fundadora del ente, comentó cuál es su alcance, la forma de trabajo y cómo el *networking* es la instancia clave para generar exposición y robustecer la marca.



# SAMER ATASSI MENCIONÓ LOS ELEMENTOS CLAVES PARA ASEGURAR LA VERIFICACIÓN DE IDENTIDAD DIGITAL

RECONOCIMIENTO INSTANTÁNEO, PREVENCIÓN DE FRAUDES Y DECISIONES MÁS INTELIGENTES, SON PARTE DE LOS SERVICIOS QUE ENTREGA LA EMPRESA TECNOLÓGICA **JUMIO**. **SAMER ATASSI**, VICEPRESIDENTE PARA LATINOAMÉRICA DE LA COMPAÑÍA, SE REFIRió AL TRABAJO CONTRA LAS DEEPFAKES; PERO, ADEMÁS, INSTÓ A LOS PAÍSES DE LA REGIÓN A ORGANIZARSE Y FORMAR UN REGLAMENTO ÚNICO, TAL COMO SUCEDÉ CON LA **EIDAS EN EUROPA**.

El eIDAS (Electronic Identification, Authentication and Trust Services) es el marco legal de la Unión Europea que estandariza la identificación electrónica -y los servicios de confianza- para garantizar transacciones digitales seguras y legales entre sus miembros. **“Jumio es líder mundial en la verificación de identidad y la detección de señales de riesgo. Ayudamos a nuestros clientes a detener el fraude, previniendo el robo de identidad y de dinero”**, contó el experto a **Café Plus**.

Atassi comentó que, tras la pandemia, la transformación digital a nivel global se aceleró profundamente.

“Chile se pegó un salto gigantesco y ahora vemos prácticamente que muchas instituciones, como **Global66** (clientes de Jumio), ahora son líderes del mundo Fintech. Para evitar el fraude, hay que ser precisos; pero además se debe bajar rápida y fácilmente la fricción (lo que se le pide al cliente para abrir una cuenta)”, señaló.

Para el experto hay cuatro temas claves a la hora de evitar un fraude de verificación de identidad digital. Por un lado, los proveedores de tecnología deben estar a la vanguardia para ayudar al usuario y detectar al estafador. Después, está la entidad financiera (Fintech, la banca, etc.), quienes deben adquirir mejores (actualizar y educar). Tras

eso, está mejorar la regulación y, por último, que los usuarios entiendan cómo está funcionando el mercado en términos de tecnología y fraude.

Finalmente, Samer Atassi comentó que, entre los desafíos de Jumio para los próximos años, está la llamada “identidad reutilizable”, donde se ocupe cada vez menos el documento (carné) de identidad. **“Así como el cash o el plástico de las tarjetas de crédito están desapareciendo, todos los documentos están siendo digitales. Entonces, de nuevo, se trata de bajar la fricción y facilitar la vida al usuario”**, adelantó.

**“ESTAMOS 100% DEDICADOS A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, YA QUE LOS ESTAFADORES TAMBIÉN TIENEN ACCESO A ELLA. COMO LÍDERES Y PIONEROS EN ESTA INDUSTRIA, CONTAMOS CON UN EQUIPO EXCLUSIVO DE DESARROLLO DE INGENIERÍA EN CANADÁ, ESTADOS UNIDOS Y AUSTRIA. HOY ESTAMOS HABLANDO DE DEEPFAKES, QUE SON GENERADOS A TRAVÉS DE INYECCIÓN DE VIDEOS. Y SE HABLA DEL ACCOUNT TAKEOVER, DONDE ROBAN TU IDENTIDAD (Y BILLETERA DIGITAL) CON UNA AUTENTICACIÓN BIOMÉTRICA”**. SAMER ATASSI, VICEPRESIDENTE PARA LATINOAMÉRICA DE JUMIO.

**SAMER ATASSI,  
VICEPRESIDENTE PARA  
LATINOAMÉRICA DE JUMIO.**





## MEDIR LA EFICIENCIA EN TIEMPO DE CALIDAD

El éxito de la transformación digital en el sistema de atención de salud pública, suele medirse generalmente en términos de cobertura, conectividad o volumen de datos. Sin embargo, desde la perspectiva del profesional que realiza la atención directa a las personas, la métrica más crítica es menos técnica y profundamente humana: el retorno del tiempo clínico.

Este enfoque dialoga directamente con los principios de la Apropiación Clínica de la Tecnología en Salud, donde se establece que la tecnología sólo genera valor cuando es efectivamente integrada en la práctica cotidiana de los equipos de salud. No basta con implementar sistemas; es necesario que estos sean apropiados, es decir, que transformen positivamente la forma en que se gestiona y se ejerce el acto clínico.

Si una implementación digital no es capaz de facilitarle al equipo clínico los minutos necesarios para ofrecer una atención eficaz y de calidad a sus pacientes, entonces no estamos frente a una verdadera apropiación tecnológica, sino ante una sofisticación de la burocracia.

Por otra parte, y en este mismo sentido, el aporte de la tecnología en la eficiencia de los procesos en salud no es solo hacer más con menos, sino eliminar las fricciones que fragmentan la atención. Procesos inconexos,

información que no fluye entre niveles asistenciales y falta de visibilidad para la toma de decisiones son síntomas de una tecnología que aún no ha sido plenamente apropiada por el sistema.

De tal modo, cuando la tecnología es efectivamente incorporada en la práctica, deja de ser un accesorio técnico y se convierte en "infraestructura crítica". Asume las cargas operativas, ordena los flujos de trabajo y permite que el sistema responda con mayor agilidad, asegurando que cada recurso disponible esté realmente al servicio de la salud de las personas.

Por tanto, digitalizar no es modernizar por sí mismo. La verdadera innovación ocurre cuando la tecnología actúa como una palanca de eficiencia operativa, calidad y sostenibilidad, precisamente porque ha sido apropiada por quienes la utilizan. Registros clínicos interoperables y analítica aplicada no solo organizan la información: reducen el gasto evitable, aportan al proceso de calidad y eficacia de la atención, mejoran la continuidad asistencial y liberan capacidad de atención con los mismos recursos.

Así, aún mantenemos el desafío para que los sistemas de información en salud logren integrarse plenamente al flujo clínico. De tal modo, debemos ampliar nuestra mirada hacia un modelo conceptual de

inteligencia sanitaria que, bien aplicada, sea un aporte efectivo a dicho desafío. Es decir, automatizar lo rutinario para rescatar lo esencial, facilitando una apropiación real que impacte directamente en la calidad de la atención.

En este contexto, desde esta perspectiva, la eficiencia es, en esencia, humanización. Cada proceso optimizado no es solo una mejora operativa, sino la evidencia de que la tecnología está siendo utilizada con sentido, devolviendo tiempo de calidad al vínculo entre el profesional y el paciente.

Para los directores de Centros de Salud, de Hospitales y de Servicios de Salud, la oportunidad es proyectar estos desafíos. Transitar desde una lógica centrada en el costo-producto hacia una orientada al valor-proceso, donde la apropiación tecnológica se convierte en un habilitador clave. Bajo esta mirada, las herramientas digitales dejan de ser opcionales y pasan a ser el soporte que garantiza la continuidad operativa y la calidad del modelo asistencial.

En definitiva, la tecnología en salud sólo es innovación cuando es apropiada clínicamente. Y esta apropiación no se mide solamente en sistemas implementados, sino en su capacidad de devolverle al equipo clínico su propósito original: estar presente para el paciente.

---

**JORGE ORTIZ**  
**SUB GERENTE COMERCIAL, RAYEN SALUD**



# 23 años conectando la salud de Chile

Rayen Salud acompaña a más de **1.300 establecimientos de salud en Chile** con una metodología de apropiación clínica y tecnología robusta.

## A través de sus soluciones:

- Fortalece el trabajo del personal clínico.
- Mejora la atención y calidad de vida de los pacientes.
- Apoya la toma de decisiones y gestión sanitaria.
- Impulsa la interoperabilidad e intercambio seguro de la información clínica.
- Aplica innovación tecnológica de alta eficiencia y rentabilidad social.



Rayen Salud, más de dos décadas transformando la salud digital del país



# LA EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA VITIVINÍCOLA A TRAVÉS DE LA AGRICULTURA REGENERATIVA Y EL COMPOSTAJE

A FINES DE LA DÉCADA DEL NOVENTA, RAFAEL Y JOSÉ GUILISASTI, FUNDADORES DE **VIÑA EMILIANA**, FUERON MUY VISIONARIOS TRAS PERCIBIR QUE EL MERCADO DEL VINO ESTABA CAMBIANDO. EN ESA ÉPOCA, EL CONSUMIDOR SE EMPEZÓ A PREOCUPAR DEL EFECTO MEDIOAMBIENTAL, TANTO A NIVEL DE PRODUCCIÓN COMO EN UN ÁMBITO SOCIAL. HOY, CON PRODUCTOS ORGÁNICOS, LA EMPRESA TRABAJA CON UNA “**AGRICULTURA REGENERATIVA**” Y SUSTENTABLE.

Junto al enólogo Álvaro Espinoza, la compañía vitivinícola se convirtió en una viña de manejo 100% orgánica y biodinámica, con respeto por la naturaleza y las personas. **“Hoy se habla de regeneración, como un nuevo paradigma, en el mundo de los negocios y en el ámbito social. Y, de cierta manera, se refiere a dejar de hacer daño (ambiental)”**, sostuvo Sebastián Tramon, gerente de sustentabilidad de Viñedos Orgánicos Emiliana, a [La Nueva Industria](#).

El principal objetivo de este nuevo concepto es minimizar los impactos negativos, a través de prácticas que le devuelvan la vida al suelo, emitiendo menos CO<sub>2</sub> desde las operaciones agrícolas. “Tiene que ver con el uso de insumos que se ocupan en la industria vitivinícola, principalmente de pesticidas. Es un enfoque, que lleva aproximadamente cinco años, con mayor cuidado al suelo, captura



*Sebastián Tramon, gerente de sustentabilidad de Viñedos Orgánicos Emiliana*



Viñedo en el Valle de Colchagua, donde se encuentran las bodegas "Las Palmeras" y "Los Robles" de Viñedos Orgánicos Emiliana. Fotografía extraída de [emiliana.cl](http://emiliana.cl)

de carbono y tener microorganismos, para generar menos impacto ambiental", añadió.

Viñedos Orgánicos Emiliana ha reforzado esa idea evolucionando completamente a una agricultura orgánica y sustentable. El cambio de modelo, iniciado hace más de 25 años, los llevó a posicionarse como líderes mundiales de su industria. "Estamos hablando de que el 100% de Emiliana, es decir, desde Ovalle a Mulchén, están bajo las mismas prácticas", destacó el gerente de la firma.

## MÁS COMPOSTAJE

Sebastián Tramon señaló que su compañía trabaja con dos tipos de clientes, quienes valoraron mucho su evolución orgánica: el consumidor final y el importador. **"Y, sobre todo, a nivel de supermercados, está este**

**requerimiento. Pero, además, una validación muy importante son los certificados, de tal forma que viene alguien, te audita, certifica y te estás adhiriendo a un cierto estándar"**, explicó.

Por otro parte, el gerente de sustentabilidad de Viñedos Orgánicos Emiliana señaló que uno de los focos principales de su empresa es el cuidado del suelo, ya que ahí están los nutrientes donde crecen sus plantas. Ahí, los orujos (hollejos, pulpa y semillas) y el escobajo (raspa leñosa), son los principales subproductos de la vinificación. "En vez de desecharlos, estamos elaborando grandes cantidades de compost para, finalmente, devolverlos al suelo e ir restituyéndolos", sostuvo.

La Viña Emiliana trabaja con el **"vermicompostaje"**, que es un proceso biológico acelerado que

utiliza lombrices rojas californianas (*Eisenia fetida*) que descomponen residuos orgánicos domésticos, y los transforman en humus de lombriz (abono sólido) y lixiviados (abono líquido), ambos ricos en nutrientes.

Finalmente, Sebastián Tramon sostuvo que, hoy por hoy, la industria vitivinícola sigue teniendo grandes desafíos, principalmente que tienen que ver con el cambio climático y los nuevos patrones de consumo a nivel global. **"Uno de los elementos tiene que ver con el uso eficiente de agua y, el segundo elemento, con los eventos climáticos extremos. Las certezas que teníamos antes, respecto a la temperatura y al clima, han cambiado; y para la agricultura eso es un desafío muy grande"**, sentenció.

# ÁNGELO GATICA: “LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL SE DEBE HACER DE MANERA INTELIGENTE Y SOSTENIBLE”

EN **BS TECNOLOGÍA** MANTIENEN UNA IMPORTANTE ACREDITACIÓN EN **GOOGLE CLOUD PLATFORM**, LO QUE GARANTIZA UN SOPORTE TÉCNICO ESPECIALIZADO Y UN ACOMPAÑAMIENTO ESTRATÉGICO PARA ASEGURAR EL ÉXITO DE CADA EMPRESA. **ÁNGELO GATICA**, CEO DE LA COMPAÑÍA CHILENA, HIZO UN LLAMADO A LAS FIRMAS LOCALES A INVERTIR EN TRES MATERIAS CLAVES: INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA), AUTOMATIZACIÓN Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL.



Ángelo Gatica, CEO de BS Tecnología, empresa creada a dar soluciones de correo electrónico en la plataforma de Google.

“La transformación digital es lo que está en boga hoy en día de todas las empresas. Tarde o temprano (todas) van a tener que llegar ahí”, sostuvo el experto a **La Nueva Industria**. BS Tecnología lleva 12 años en el mercado redefiniendo a las organización con la creación de un ‘ambiente digital’. “Las necesidades van enfocadas en el trabajo colaborativo, y en cómo generar -mediante tecnología- datos útiles para el negocio, los clientes y los proveedores”, añadió.

Ángelo Gatica sostuvo que no es importante el tamaño de la empresa, ya que todos pueden estar digitalizados. “Las grandes corporaciones tienen altos recursos, entonces pueden invertir en la adopción. En Chile, por lo menos, tenemos todas las herramientas necesarias para hacerlo, ya que somos un país súper tecnológico”, comentó.



Google Cloud  
Partner

# La **Revolución** de la IA

**Google** Workspace



*Organiza tu equipo con Gmail, Drive, Docs y más.*



Incluye **Gemini** la Inteligencia Artificial más potente del mercado.

BSTECNOLOGIA.CLOUD

*Donde tu visión se **conecta**.*





Dentro de los trabajos de BS Tecnología con Google, destacan tres acciones: **Google Workspace**, para administrar tareas; **Google Cloud Platform**, para crear, implementar y escalar aplicaciones, sitios web y servicios; y **Google Cloud DNS**, que es un servidor confiable, resiliente, escalable y con baja latencia.

## CAPACITACIÓN DIGITAL

Para Ángelo Gatica, la transformación digital de las empresas está en el proceso. El ejecutivo comentó que a muchas compañías les cuesta tomar la decisión de dejar procesos (manuales) y llevarlos a la tecnología. "Creo que hay una generación a cargo de empresas, que les cuesta el tema digital (por edad). Pero, tanto en el ámbito privado como estatal, vienen jóvenes con otro chip", señaló,

Para el CEO de BS Tecnología uno de los procesos que más ha mejorado

es la comunicación. Por ejemplo, mediante correo electrónico o videollamadas, eso -para el ejecutivo- ya es transformación digital. **"Son herramientas que las empresas están proporcionando a sus trabajadores: colaboración en línea y en tiempo real. Ahí hemos hecho un gran cambio, en promedio, más de 100 empresas por año se están cambiando a Google"**, explicó.

Finalmente, el ejecutivo instó a las empresas chilenas a aprender, capacitarse y adoptar. Por ejemplo, Gatica sostuvo que hay muchas herramientas que son gratuitas (Chat GPT, Gemini, etc.), donde se puede comenzar a probar *prompt*. "La gente debe reinventarse. La tecnología nos está avisando con mucha anticipación. Es mentira que habrá gente que no perderá su trabajo, pero los que aprendan van a ser indispensables dentro de un negocio", aclaró.

**"HAY UN CAMBIO DE PARADIGMA. ANTES, ERA TRATAR DE HACER MÁS CON MENOS. AHORA, POR LO MENOS PARA NOSOTROS, ES HACERLO DE MANERA INTELIGENTE Y SOSTENIBLE. O SEA, PODEMOS MANTENER A LA MISMA GENTE, PERO DE OTRO TIPO DE FORMAS. LA IA NOS AYUDA A HACER MUCHO MÁS. Y EL EJEMPLO MÁS GRANDE ES LO QUE SUCEDIÓ EN PANDEMIA, DONDE MUCHAS EMPRESAS QUEBRARON PORQUE NO TENÍAN SUS PROCESOS AUTOMATIZADOS"**.

**ÁNGELO GATICA, CEO DE BS TECNOLOGÍA.**

# JOSÉ FERNÁNDEZ: “SE DEBE TRANSFORMAR EL MODELO DE SALUD Y ADOPTAR UNA MEDICINA PERSONALIZADA”

PARA **JOSÉ FERNÁNDEZ**, CEO DE **RAYEN SALUD**, UNO DE LOS PRINCIPALES DESAFÍOS QUE DEBERÍA TENER LA ACTUAL MINISTRA DEL RAMO, MAY CHOMALÍ, ES SEGUIR REFORZANDO LA SALUD DIGITAL EN CHILE. POR LO MISMO, SE MOSTRÓ DISPUESTO A COLABORAR, POR EJEMPLO, CON EL FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DEL HOSPITAL DIGITAL DE LA PROPIA CARTERA. ADEMÁS, DESTACÓ EL AVANCE QUE HA HABIDO -TECNOLÓGICAMENTE- EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DEL PAÍS.



José Fernández, CEO Rayén Salud

Para el experto, la principal misión es 'humanizar la salud', es decir, hacerla más cercana a los pacientes (usuarios). **"Hoy, en el ámbito de salud digital, Chile está muy avanzado. Por ejemplo, más del 90% ya está digitalizada. Ya no debemos actuar como islas, si no, tener un modelo donde compartir esos datos en forma segura"**, indicó a **Café Plus**.

Pero, además, -agregó- hay que coordinar, colaborar y comunicar mejor. "Se debe transformar el modelo de salud para poder adoptar una medicina personalizada, la famosa medicina

5P (personalizada, predictiva, preventiva, participativa y poblacional). Pero también que avance hacia la colaboración", añadió Fernández.

El CEO de Rayen Salud indicó que hoy, en el país, ya existe una base instalada. Además, en materia de uso de IA en el área, Chile lidera la región. **"Lo tecnológico ya está cubierto. Ahora lo importante es que los profesionales, sobre todo de la salud, se involucren más en estos espacios. Transformar digitalmente la salud no es un lujo, es una súper buena inversión"**, destacó.

## ATENCIÓN PRIMARIA

José Fernández señaló que los exámenes médicos representan -en general- casi un 30% del gasto en cada paciente. Por lo tanto, es indispensable que existe una interoperabilidad en el sistema. "Por ejemplo, si una persona se atiende en Arica y se va de vacaciones a Punta Arenas, su data se tiene que mover con él. No puede quedar capturada por el prestador. Eso, ahorra tiempo y dinero. Pero, también, permite una trazabilidad", alertó.

Por otro lado, sobre los tratamientos oncológicos en Chile, el CEO de Rayen Salud cree que se necesita una 'carretera' de información.

**"Hoy en Chile, el cáncer es un problema muy grande, que afecta a las personas, las familias y los cuidadores. Y no los estamos ayudando como corresponde, para saber cómo se va moviendo la trayectoria de un paciente que sufre y padece esta enfermedad"**, indicó.

También, Fernández alabó la atención primaria que tiene el país. "Los médicos de atención primaria ven casos muy complejos, incluso más que los especialistas. La atención primaria resuelve más del 90% de las solicitudes. Hoy, Chile está liderando, a nivel mundial, la digitalización en la atención primaria, porque casi el 95% está informatizada. Es decir, existe una ficha clínica electrónica, donde se ven los fármacos, las agendas, las vacunas y todos los servicios complementarios", comentó.

Finalmente, José Fernández sostuvo que es urgente seguir invirtiendo en salud digital. "Es necesario que exista un gobierno clínico de la salud digital en el país. Que alguien nos convoque, por ejemplo, del Hospital Digital o de la subsecretaría de Redes Asistenciales, para solucionar los problemas con mayor velocidad, especialmente para la formación de médicos para la atención primaria", sentenció.

# “EL CEIM ES UNA ALTERNATIVA TREMENDAMENTE VÁLIDA PARA INCORPORARSE A LA INDUSTRIA MINERA”

HACE POCAS SEMANAS, EL PRESIDENTE JOSÉ ANTONIO KAST VISITÓ EL **CENTRO DE ENTRENAMIENTO INDUSTRIAL Y MINERO** (CEIM) EN ANTOFAGASTA, DONDE PUSO FOCO EN LA INVERSIÓN MINERA, EL DESARROLLO ECONÓMICO REGIONAL Y, POR SUPUESTO, EL FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO. PERO, ADEMÁS, EL MANDATARIO DESTACÓ LA NUEVA CONCENTRADORA DE ESCONDIDA, PROYECTO QUE TIENE UNA INVERSIÓN ESTIMADA ENTRE US\$4.400 Y 5.900 MILLONES.



José Antonio Díaz, Gerente General CEIM - Director Ejecutivo Fundación Minera Escondida

El recurso humano en la minería es fundamental. Por lo mismo, gracias a un proyecto de BHP, desde hace 27 años que el CEIM viene capacitando a personas de diferentes puntos del país. **José Antonio Díaz**, gerente general del organismo, comentó algunos de sus logros. “Hoy estamos en Antofagasta, Santiago, La Serena, Salamanca e Iquique. Y en este tiempo, hemos entrenado a más de 385.000 personas”, indicó a **La Nueva Industria**.

El personero sostuvo que, en los últimos cinco años, la industria ha evolucionado mucho con la

incorporación de mejor tecnología en sus procesos. **“Eso ha generado un cambio en la demanda de trabajadores, con nuevas características y cambios en sus competencias. Por eso, el CEIM es una alternativa tremendamente válida para incorporarse a la industria minera”**, aseguró.

Pero, además, Díaz contó que el trabajo del Centro de Entrenamiento está enfocado también en estudiantes que egresan de liceos técnicos o que terminan de la formación académica en institutos profesionales. “Pero, aparte, desarrollamos competencias como el pensamiento crítico, la capacidad de análisis, la toma de decisiones y el manejo de grandes datos”, explicó.

## CALIDAD DE VIDA

Por otra parte, José Antonio Díaz comentó que además está la Fundación CEIM, con un rol de carácter social, ya que la industria minera genera bastante movilidad social y oportunidades, tanto en el desarrollo profesional como en la calidad de vida de las personas. “Tenemos la responsabilidad de otorgar programas pertinentes

que tengan, de alguna manera, la corresponsabilidad de la propia industria para que ellos puedan ser capaces de proyectarse en alguna compañía”, explicó.

El gerente general del ente explicó que existen modalidades de aprendizaje, en formato presencial y remoto. Existen, añadió, instalaciones en sus oficinas, en faena y en las propias compañías. **“Hay cursos asincrónicos y sincrónicos, con un 70% de práctica versus un 30% de teoría. Además, está la flexibilidad de tomar las horas prácticas, ya que eso facilita que los trabajadores se sigan capacitando”**, aclaró.

Por último, hay datos importantes a destacar, respecto al desarrollo de la minería en la región de Antofagasta. Por ejemplo, las exportaciones en enero de 2026 llegaron a US\$4.473,9 millones. Además, la industria representa un 94,3% de las exportaciones regionales; cobre y hierro (81,7%). En tanto, el CEIM capacita anualmente a más de 33.000 personas y el Gobierno, anunció que buscará agilizar permisos y fortalecer la colaboración público-privada para la futura inversión.



# Capacítate hoy e *impulsa tu futuro*

Iquique | Antofagasta | La Serena | Santiago



## Cursos Cortos

Aprende a tu ritmo con cursos de modalidad mixta, pensados para ingresar al sector minero-industrial.



## Escuela de Oficios

Programas formativos para especializarte y adquirir competencias en tu desarrollo técnico-profesional.



## Acreditaciones

Demuestra lo que sabes, evalúa y valida tu experiencia:

- 3D Personas Naturales
- Calificación de Soldadura

[WWW.CEIM.CL](http://WWW.CEIM.CL)

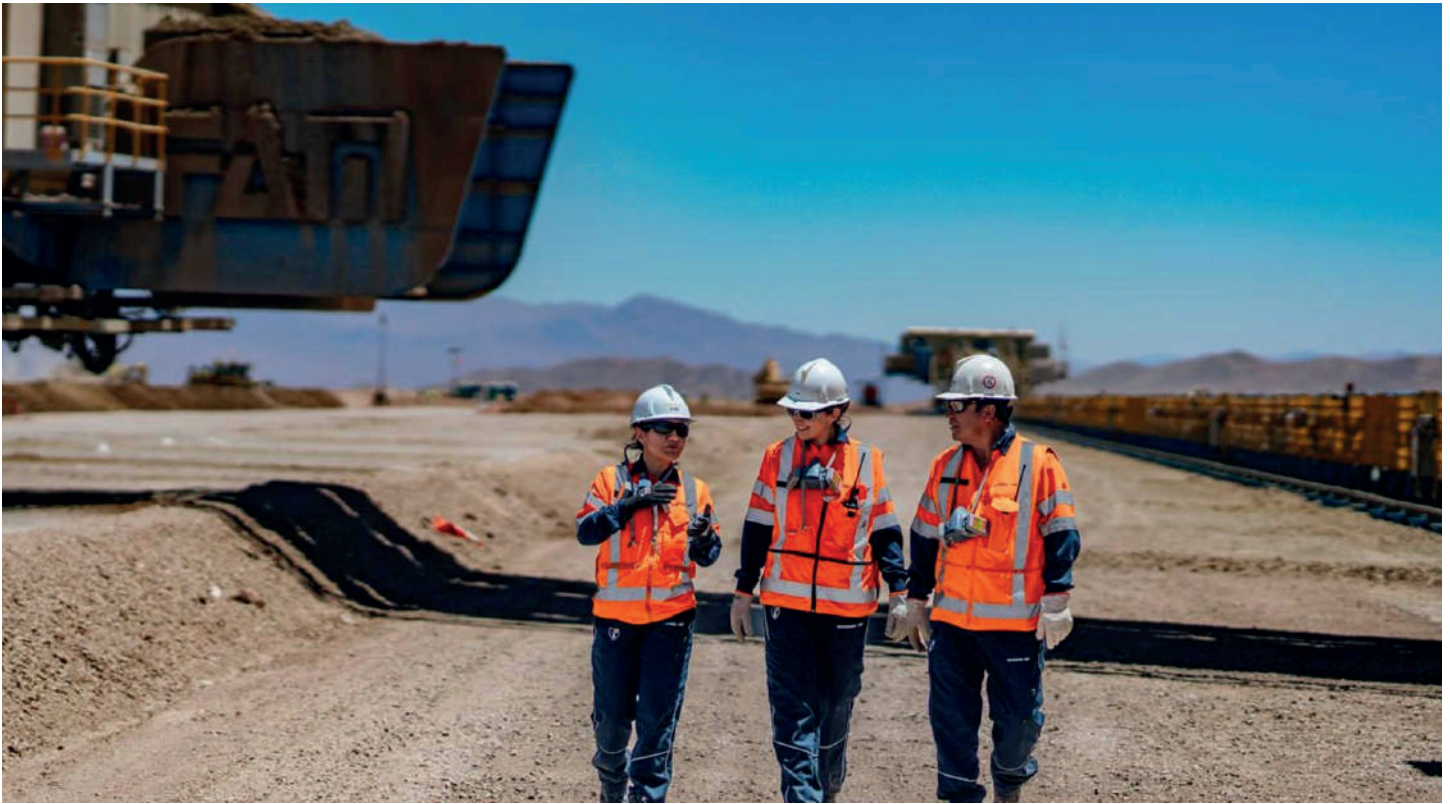
Encuétranos



# DESARROLLAR PERSONAS ES DESARROLLAR PAÍS

POR JOSÉ ANTONIO DÍAZ – GERENTE GENERAL DE CEIM

*Escondida - BHP, mina de cobre a cielo abierto más grande del mundo. Fotografía extraída de Timeline.cl*



Durante las últimas semanas, la minería chilena ha vuelto a ocupar un lugar central en la conversación pública. El anuncio de la Nueva Concentradora de Escondida | BHP — uno de los proyectos más relevantes para el futuro productivo del país— junto con el ingreso al SEIA del proyecto de continuidad operacional de El Abra, no solo dan cuenta del dinamismo de la industria.

Hablan, sobre todo, de una

oportunidad.

Una oportunidad de crecimiento, de desarrollo y de proyección para Chile, en un contexto global donde el cobre adquiere un rol cada vez más estratégico. Pero también abre una pregunta clave: ¿estamos preparados para desarrollar el talento que lo hará posible?

Cuando se habla de desarrollo minero, es habitual pensar en inversión, en

tecnología o en la magnitud de sus operaciones. Sin embargo, existe una dimensión menos visible —y al mismo tiempo decisiva— que sostiene todo lo demás: las personas.

Ninguna operación, por sofisticada que sea, funciona sin trabajadores preparados para enfrentar sus desafíos. Ningún proyecto se proyecta en el tiempo sin capital humano capaz de adaptarse, aprender y responder a una industria

en permanente transformación.

Es ahí donde se juega una parte esencial del futuro de la minería en Chile.

Desarrollar capacidades y formar a los trabajadores del mañana no es una tarea individual, sino un desafío compartido que involucra a la educación técnico-profesional, la academia y las empresas. En un escenario que abre oportunidades altamente positivas para el desarrollo del país, es fundamental anticiparse, ya que, de no hacerlo, podría transformarse en un desafío complejo. Por ello, se vuelve clave abordarlo con una mirada de futuro, articulando esfuerzos desde todos los espacios que contribuyen al desarrollo del capital humano.

En este contexto, no puedo dejar de mencionar la reciente visita al CEIM del Presidente de la República, José Antonio Kast, junto a su comitiva, en ocasión del anuncio de Escondida | BHP, una jornada que permitió mostrar, en terreno, cómo se está formando el talento que hoy demanda la industria.

Un hito que, sin duda, recordaremos —no solo por ser la primera vez que un Presidente visita nuestras instalaciones— más allá de lo protocolar porque representó una señal clara: cuando el desarrollo del capital humano es relevado desde la máxima autoridad del país, adquiere fuerza, sentido de prioridad y dirección dentro de la agenda nacional.



*José Antonio Díaz, Gerente General CEIM - Director Ejecutivo Fundación Minera Escondida*

Nuestro Centro de Entrenamiento Industrial y Minero lleva más de 27 años formando personas a través del desarrollo de competencias. Hoy somos el organismo técnico de capacitación con mayor impacto en la industria minera y las principales compañías del sector confían en nosotros tanto para formar a sus trabajadores como para generar oportunidades en las comunidades donde operan.

Eso nos enorgullece, pero también nos desafía, permanentemente, a estar a la altura de una industria que no se detiene.

Para dimensionar este impacto: hoy, uno de cada cinco trabajadores de la minería en Chile se forma, se capacita o se certifica en CEIM. Para nosotros, eso, más que una cifra, es una señal.

Una señal de que lo que hacemos impulsa trayectorias laborales que se transforman.

De personas que encuentran oportunidades de desarrollo. Y de una industria que necesita, de manera constante, talento preparado para enfrentar entornos exigentes y en evolución.

Hoy ya no basta con saber hacer. Es indispensable saber adaptarse, anticiparse y evolucionar. En ese escenario, la formación deja de ser un complemento y se convierte en una condición habilitante para el desarrollo.

Proyectos como la Nueva Concentradora de Escondida | BHP o la continuidad operacional de El Abra requerirán personas preparadas para sostenerlos en el tiempo.

Y es precisamente ahí —en el corazón de la industria— donde se construye el futuro.

Ese es el camino.

Y en ese camino, seguiremos.

# FRANCISCA CONTRERAS: “LOS NIÑOS TIENEN UNA CURIOSIDAD INNATA POR LA CIENCIA Y LA NATURALEZA”

CON 30 AÑOS RECIÉN CUMPLIDOS, **FRANCISCA CONTRERAS** (**FRAN.ASTRONOMA**) YA TIENE MUCHA HISTORIA PARA CONTAR. POR LO PRONTO, LA CIENTÍFICA CHILENA VIENE LLEGANDO DE UN VIAJE EN EL BARCO MUNDIAL DE LA JUVENTUD (SWY 37), EN JAPÓN, JUNTO A OTROS 190 EMBAJADORES CULTURALES. EN 2022, LANZÓ EL LIBRO “KIKA Y LAS ESTRELLAS”, Y HOY ESTÁ EN DOS PROYECTOS IMPORTANTES: CON EL OBSERVATORIO ALMA Y LA U. SANTA MARÍA.



Divulgadora científica del Observatorio Astronómico Nacional, la joven además es encargada de Extensión y Educación del Núcleo Milenio MINGAL, donde lidera actividades de astronomía como el proyecto “Galaxias a Cielo Abierto”. Sobre su viaje a Asia, Contreras sostuvo: “El barco en sí mismo era una instancia de discusión. Fue un crucero de trabajo y plenarios. Estoy muy contenta y orgullosa de haber participado”.

Fanática de la matemática, Francisca Contreras tenía decidido

dedicarse de lleno a la investigación astronómica. Pero, en el intertanto, se dio cuenta de que existía una gran brecha entre el público común y los científicos. **“Había personas que ni siquiera sabían qué era una galaxia. O cuáles son las fases de la Luna. Entonces, dije, hay que dar dos pasos atrás y empezar a invitar a las personas a unirse y a aprender”**, comentó a [Café Plus](#).

Siguiendo los pasos del profesor José Maza, Fran Astrónoma intenta explicar las interrogantes del espacio, usando grandes escenarios como el Festival de la Ciencia o el Día de la Astronomía. “A veces digo: ¿qué tiene que pasar para que haya más mujeres en ciencia? Pero los niños, cuando son pequeños, están más abiertos a estas cosas. Los niños tienen una curiosidad innata por la ciencia y la naturaleza”, afirmó.

## FUTUROS PROYECTOS

En el año 2022, Francisca Contreras lanzó el libro “Kika y las estrellas”, un texto que narra las curiosidades de una niña -de campo- que aprende de

astronomía. “Son siete cuentos que cuentan un poco de mí, de la cultura campesina. Entonces, Kika tiene dos amigos, una niña alemana y un niño mapuche, que quieren saberlo todo, con la Cordillera de Los Andes de fondo”, comentó.

Por otra parte, durante la pandemia, la divulgadora realizó clases en línea para más de 500 estudiantes. Hoy, lo sigue haciendo, sobre todo durante las vacaciones escolares. “(Para los niños) Conectarse 40 o 60 minutos con una astrónoma puede ser muy divertido. Hoy, me encuentro trabajando para ANID, en un centro de investigación de galaxias”, señaló.

Finalmente, Francisca Contreras contó que obtuvo un fondo de ALMA, con el Núcleo MINGAL, para realizar una intervención artística (video mapping) en la U. de Concepción. **“Vamos a proyectar galaxias, con actos sinestésicos, donde invitaremos a las infancias. Además, estaré en un proyecto de categorización de galaxias, liderado por la U. Santa María, junto a la académica Yara Jaffé”**, comentó.



## MUNDO CUÁNTICO Y SUDAMÉRICA

**Las tecnologías cuánticas son uno de los grandes saltos de esta primera mitad de siglo, y hoy estamos atravesando de lleno la “segunda revolución cuántica”. Podemos manipular fenómenos cuánticos fundamentales— la superposición, el entrelazamiento— para construir una nueva generación de tecnologías con un potencial disruptivo genuino.**

¿Para qué sirven en concreto? En mundo cuántico - progamma que conduzco en TXSPlus - solemos hacer hincapié en que la naturaleza es, en su base, cuántica. Para entenderla sin recurrir a aproximaciones que deforman la realidad, necesitamos laboratorios virtuales cuánticos. Con ellos podemos diseñar mejores baterías, descubrir fármacos modelando con exactitud cómo se acoplan a las proteínas del cuerpo humano —incluso en casos donde la IA clásica alucina por falta de datos—, o revolucionar procesos industriales enteros. Otra aplicación muy famosa es el algoritmo de Shor, que se utilizará

para romper la encriptación RSA-2048 que hoy protege criprográficamente buena parte de la infraestructura digital del mundo.

¿Cuándo llegará la computadora cuántica de uso práctico? **No lo sabe nadie con honestidad:** hay quienes dicen dos años, hay quienes dicen veinte. Pero eso no es excusa para esperar. Cualquier información encriptada hoy puede ser almacenada por terceros para ser descifrada mañana. El mundo ya está migrando hacia la criptografía poscuántica y hacia redes de distribución cuántica de claves (QKD), que son físicamente inquebrantables.

¿Existe un mercado? Sí, y está creciendo con fuerza. Solo en sensores cuánticos y relojes atómicos hablamos de proyecciones de miles de millones de dólares; el interés de multinacionales, bancos y Estados ya es concreto y sostenido.

¿Y Sudamérica? **Acá es donde el análisis se vuelve más interesante, y más urgente.** No se trata de esperar el

momento propicio para importar computadoras cuánticas fabricadas en otras latitudes. El desafío real es proteger y formar nuevos especialistas, mantener el núcleo intelectual vivo y articular políticas que no se evaporen con cada ciclo político. Con nuestros vaivenes socioeconómicos, eso requiere construir alianzas público-privadas con visión de largo plazo —algo similar a lo que hoy se debate en torno a la Inteligencia Artificial, pero con aún menos urgencia percibida en la región.

Necesitamos conectar la academia con la industria, fomentar pruebas de concepto, fortalecer posgrados y, por qué no, armar una verdadera “selección sudamericana” de talento en tecnologías cuánticas.

*La elegancia de la naturaleza se esconde en estas sutilezas microscópicas. Si aprendemos a dominarlas, el impacto será transformador. Nuestra región no puede conformarse con ver pasar esta revolución desde la tribuna.*

**MATÍAS BILKIS**

**FÍSICO ESPECIALIZADO EN TECNOLOGÍAS CUÁNTICAS Y APRENDIZAJE AUTOMÁTICO. FUNDADOR DE QUTSUR, DIRECTOR DE LA DIPLOMATURA EN INGENIERIA DE SOFTWARE CUÁNTICO DE UAI, Y MIEMBRO DE QUMATRIX USA.**

# MATILDE GAETE: “DESDE CHILE TENEMOS MUCHO QUE APORTAR A ESTA ERA DE EXPLORACIÓN ESPACIAL”



EL 1 DE ABRIL, A LAS 19:24 HORAS DE CHILE, FUE EL LANZAMIENTO DE LA MISIÓN **ARTEMIS II**, PROGRAMA DE LA NASA QUE PERMITIÓ QUE CUATRO ASTRONAUTAS ORBITARAN LA LUNA TRAS MÁS DE 53 AÑOS DE LA ÚLTIMA EXPEDICIÓN DEL PROGRAMA APOLO (1972). **MATILDE GAETE**, CHILENA, ESTUDIANTE DE INGENIERÍA FÍSICA QUE SUEÑA CON VIAJAR AL ESPACIO, COMENTÓ TODOS LOS DETALLES DE ESTE GRAN ACONTECIMIENTO CIENTÍFICO.



Lanzamiento del cohete Artemis II en el Centro Espacial Kennedy. Fotografía extraída de NASA.gov.

Cabe recordar que Artemis I, sin tripulación, fue lanzada el 16 de noviembre de 2022, viaje que marcó el debut del cohete Space Launch System (SLS). Hoy, la segunda parte del programa tiene otro dato icónico: **Christina Koch**, ingeniera y astronauta estadounidense, fue la primera mujer en viajar a la Luna.

El sueño de Matilde Gaete será emular la marca Koch. Para eso, mantiene un entrenamiento exhaustivo con la FACH y además está inserta en el Programa del International Institute for Astronautical Sciences (IIAS). "Este programa tiene participación de distintas agencias espaciales. Entonces, creo que es un acercamiento vinculante y exigente", comentó la estudiante a [Café Plus](#).

La ingeniera, que mantiene sus estudios en la Universidad Católica, comentó que nuestro país, en relación con las carreras STEM que se imparten, se encuentra en un alto nivel académico. Hecho que corroboró la joven en sus estudios en Estados Unidos. **"Me di cuenta de**

**que mi base de educación es muy buena. De hecho, me gradué con la nota máxima. Además, tenemos mucho que aportar, desde Chile, a esta era de exploración espacial"**, confesó.

## BASE LUNAR

Matilde Gaete habló de la 'democratización del espacio', es decir, de hacerlo más accesible para el conocimiento científico, para que así algunos países emergentes en el desarrollo aeroespacial -como Chile- también tengan oportunidades de trabajo y estudio. "Se dejó de hacer turismo espacial y ahora existen vuelos comerciales, pero con fines científicos", señaló.

Hoy, existen distintas agencias espaciales en el mundo. Por ejemplo, está JAXA (Japón), la ESA (Europa) y la NASA (Estados Unidos), pero solo permiten astronautas locales para sus investigaciones. "Entonces, mi única vía es participar a través de la era comercial del espacio, con SpaceX o VAST, pero también

en misiones privadas a la Estación Espacial Internacional (Axiom)", agregó la ingeniera chilena.

Sobre Artemis II, Gaete comentó que la misión fue postergada en algunas ocasiones, pero que esta ventana de lanzamiento debiera ser la definitiva. "Artemis ha sufrido cambios. Además, la administración de la NASA ha tenido ciertas actualizaciones que han desactualizado su programa. Esta misión tiene por objetivo probar los sistemas críticos de la cápsula Orion, que es donde van a ir los astronautas, para que las misiones posteriores (Artemis III y IV) puedan alunizar", contó.

Finalmente, la futura astronauta chilena comentó que el objetivo de la NASA es poder construir una base lunar, para que se puedan realizar, a futuro, misiones a distancias más lejanas. **"Tener una base en la Luna da opciones de llegar a Marte, en términos de recursos. Es una nueva era de la exploración espacial, ya que se van a retomar los viajes de espacio profundo"**, sentenció.

# SABRINA VÁSQUEZ-SOLER HABLÓ DE LAS TENDENCIAS 2026: IA GENERATIVA, AGENTES Y TRABAJOS HÍBRIDOS

EL **INSIGHT ANUAL 2026**, ELABORADO POR **PRACTIA**, EXPLICA QUE ESTA TEMPORADA SE TRATA MÁS QUE SOLO DE INNOVAR. ESTE AÑO, LAS ORGANIZACIONES DEBEN PENSAR EN TRES PUNTOS: EL CONTEXTO ECONÓMICO, LA MADUREZ TECNOLÓGICA Y EL AUMENTO DE LA COMPLEJIDAD OPERATIVA. POR LO MISMO, **SABRINA VÁSQUEZ-SOLER**, CCO PARA LATINOAMÉRICA DE LA COMPAÑÍA, SE REFIERE A LOS GRANDES DESAFÍOS Y TENDENCIAS.

Según una investigación de categoría mundial, cerca del 70% de las transformaciones digitales no logran generar impacto sostenido en el negocio. Por ejemplo, muchas iniciativas fracasan al no integrarse de forma efectiva con los procesos, la operación diaria y los modelos de toma de decisión. **“Por eso, nuestro objetivo principal es ayudar a nuestros clientes a resolver problemáticas de negocio a través de la tecnología”**, señaló la experta a **Café Plus**.

Practia es un asesor tecnológico que permite traducir tecnologías, es decir, IA, agentes, gobierno de datos y generación de *reporting*. “También, hacemos automatización de procesos de negocio, ayudamos en las áreas de desarrollo y aseguramiento de la calidad. Hoy, el mundo está viviendo una evolución súper rápida a través de las nuevas tecnologías, y nuestro objetivo es asesorarlos y acompañarlos en ese proceso”, añadió.

El Insight Anual 2026 habla, por ejemplo, sobre el potencial del CIO, el impacto de la IA generativa, la automatización inteligente, la



*Sabrina Vásquez-Soler, CCO de Practia para LATAM.*

infraestructura y la gobernanza tecnológica, entre otros temas. “Si nos paráramos hace dos o tres años, no estaríamos hablando de las tecnologías de hoy. Por lo mismo, el Insight nace por todas las consultas de nuestros clientes sobre qué es lo nuevo, qué viene y qué deberían tener en cuenta en su organización”, detalló Sabrina Vásquez-Soler.

## TRES GRANDES FOCOS

La CCO de Practia para Latinoamérica señaló que hoy la IA ya no es algo nuevo, ya que constantemente está evolucionando. Por lo mismo, desde Practia, ven tres grandes tendencias para este 2026. “La primera es la IA generativa, ya que

se debe aprender a hablar con esta tecnología. La IA generativa está haciendo un quiebre en la forma de comunicar, pedir y traccionar las actividades que hacemos”, sostuvo.

Como segundo punto están los agentes, ya que también están evolucionando. “Es una manera de tener asistentes en tareas que están basadas en IA. Antes, uno podía automatizar funciones. Por ejemplo, las tecnologías más tradicionales venían por RPA y, hoy, se pueden construir modelos híbridos, con IA generativa y RPA”, agregó.

Por lo mismo, la tercera tendencia son los modelos híbridos, que es el trabajo entre humanos con la IA generativa. **“Gran parte de la situación general que está pasando este 2026 en el mundo -con la evolución de la tecnología- hace que gran parte de las expectativas de las empresas generen eficiencia. Y la eficiencia se logra a través de la implementación de estas tecnologías de una manera gobernada y ordenada, y que permita generar valor y resultados”**, aseguró Sabrina Vásquez-Soler.

# IA CENTRIC - HUMAN DRIVEN

  
practia

*A company of*  
publicis  
sapient

## La tecnología como siempre debió ser contada

Redefinimos la eficiencia operacional mediante un modelo IA-Centric, diseñado para escalar capacidades, y Human-Driven, para asegurar la visión estratégica de las empresas en LATAM.

[practia.global](https://practia.global).

Most Innovative compañías 2024 - 2025

# ¿POR QUÉ LA IA ESTÁ REDEFINIENDO (Y NO REEMPLAZANDO) EL TRABAJO EN EQUIPO?

MARTÍN CORDINANO  
AGILE PRACTICE MANAGER EN PRACTIA



Mientras la inteligencia artificial impulsa el trabajo individual con agentes, las organizaciones enfrentan un nuevo desafío: reinventar los equipos sin perder lo humano.

En medio de la aceleración constante de la inteligencia artificial —desde modelos generativos hasta agentes

autónomos— hay una pregunta que sorprendentemente pocas organizaciones se están haciendo: ¿qué está pasando con el trabajo en equipo?

La narrativa dominante sugiere eficiencia, automatización y productividad individual aumentada.

Cada persona, equipada con múltiples herramientas de IA, puede hacer más, más rápido y con menos dependencia de otros.

Pero hay un problema.

Ese modelo, llevado al extremo, amenaza con desdibujar uno de los

# OPINIÓN - TECNOLOGÍA

pilares fundamentales de cualquier organización: la **colaboración humana**.

## EL MITO DEL INDIVIDUO AUMENTADO

La inteligencia artificial está promoviendo una nueva forma de trabajo: individuos altamente potenciados por agentes. Sin embargo, este enfoque tiene límites claros.

En organizaciones complejas, el valor no surge solo de la ejecución, sino del intercambio, la construcción colectiva y la toma de decisiones compartida.

La IA no debería reemplazar esto. Debería amplificarlo.

## EL FIN DE LOS MARCOS TRADICIONALES (TAL COMO LOS CONOCEMOS)

Durante años, los modelos de gestión evolucionaron desde enfoques secuenciales como Waterfall hacia metodologías ágiles como Scrum. Pero hoy, incluso la agilidad empieza a mostrar fisuras.

¿Tiene sentido seguir trabajando en sprints de dos semanas cuando una solución puede construirse en horas? ¿Sigue siendo el delivery el cuello de botella?

La respuesta, cada vez más, es no.

## DE ITERACIONES A FLUJOS CONTINUOS

En este nuevo contexto, enfoques como Kanban resurgen con fuerza, no como una moda retro, sino como una respuesta natural a un mundo donde el trabajo fluye de manera continua y a distintas velocidades.

**Porque ese es otro gran cambio: los equipos ya no trabajan a una**

**sola velocidad.**

## LA AUTOPISTA DEL TRABAJO

Imaginemos un equipo como una autopista de tres carriles:

- Un carril rápido, donde la inteligencia artificial opera con alta autonomía
- Un carril intermedio, donde humanos e IA colaboran
- Un carril lento, donde el trabajo sigue siendo predominantemente humano

Este modelo no solo redefine la ejecución, sino también los roles.

El humano deja de ser exclusivamente quien produce y pasa a ser, muchas veces, quien valida, decide y orienta.

El famoso **human in the loop** deja de ser un concepto técnico para convertirse en una práctica organizacional clave.

## EL VERDADERO NUEVO CUELLO DE BOTELLA

Si el delivery ya no limita la velocidad, entonces ¿qué lo hace?

La respuesta es clara: **el discovery**.

Entender problemas, definir oportunidades, tomar decisiones estratégicas. Ese es el nuevo terreno crítico.

En este escenario, los equipos más efectivos no son los que mejor ejecutan, sino los que mejor piensan.

## NUEVOS ROLES, NUEVAS DINÁMICAS

A medida que los marcos tradicionales se tensan, emergen nuevos roles. Uno de ellos es el **Flowmaster**, responsable de diseñar y optimizar estos flujos híbridos entre humanos e inteligencia artificial.

Su objetivo no es controlar tareas, sino **orquestrar velocidades, capacidades y colaboraciones**.

## El desafío que viene.

La pregunta ya no es si la inteligencia artificial va a transformar el trabajo. Eso ya ocurrió.

La verdadera pregunta es otra: **¿vamos hacia organizaciones de individuos con IA... o hacia equipos humano-máquina mejor diseñados que nunca?**

El futuro del trabajo no será solo más rápido. Será, sobre todo, más complejo.

Y en esa complejidad, lo humano sigue siendo irremplazable.



Martín Cordinano



# TAKY PARVEX EXPLICA LA COLABORACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE EL SECTOR DE DEFENSA Y LA SOCIEDAD CIVIL

EL PASADO 10 DE ABRIL, EN EL MARCO DE LA FERIA INTERNACIONAL DEL AIRE Y DEL ESPACIO (FIDAE), SE DESARROLLÓ LA CUARTA EDICIÓN DEL **DUAL HUB SUMMIT**, CERTAMEN QUE MARCA UN HITO PARA LA “INNOVACIÓN DUAL” EN CHILE Y AMÉRICA LATINA. **TAKY PARVEX**, GESTOR SENIOR DE **KNOW HUB CHILE**, EXPLICÓ ESTE CONCEPTO, QUE SE REFIERE DE LA COLABORACIÓN TECNOLÓGICA ENTRE LOS SECTORES DE DEFENSA Y LA SOCIEDAD CIVIL.

Además, la instancia sirvió para abrir oportunidades de conexión, visibilidad y transferencia tecnológica para este ecosistema. Por ejemplo, dentro de las charlas, se tocó el tema "Defensa e Inteligencia en Entornos Complejos: Soberanía, Resiliencia y Decisión Rápida". **"La 'innovación dual' nace para definir espacios de colaboración en procesos de desarrollo y buscar beneficios mutuos"**, indicó el experto a [La Nueva Industria](#).

El objetivo de Know Hub Chile, que comenzó a trabajar por el año 2019, es transformar la ciencia en innovación. En ese camino, han detectado una serie de brechas que buscan solucionar a través de sus programas. "Debíamos buscar la forma de poder replicar experiencias y tuvimos a la Armada de Chile en nuestros primeros programas", contó Parvex.

Sobre si Chile se pudiese convertir en un polo de desarrollo estratégico en

'innovación dual', el experto enfatizó que no es solo una oportunidad de posicionamiento para el país, sino que también es una necesidad de abarcar estos espacios y acelerar. "Uno de los objetivos que buscamos es potenciar el rol de Know Hub e impulsar la innovación y el emprendimiento de transferencia tecnológica", comentó.

## OTROS ECOSISTEMAS

Taky Parvex explicó que la 'innovación dual' es algo que se viene observando desde hace muchos años, pero que, en las últimas dos décadas, la velocidad y las capacidades de investigación y desarrollo del sector privado, son mucho mayores que las de cualquier Estado. "Todo empieza en Estados Unidos, ya que se dieron cuenta que el ejército estaba llegando tarde con la tecnología. Por lo mismo, la defensa tuvo que empezar a incorporar tecnologías civiles a sus quehaceres", detalló.

El gestor senior de Know Hub

Chile contó que los primeros emprendimientos de su compañía fueron con la Armada de Chile (2019-2020), sobre la vigilancia respecto a lo que ocurre en el mar. **"La pesca ilegal, el narcotráfico y el tráfico de diferentes sustancias, son responsabilidad de la Armada. Y una de esas soluciones es Acústica Marina, donde se desarrolló un sistema de boyas, con IA, que permite identificar a las embarcaciones a través del sonido"**, ejemplificó.

Finalmente, otra de las aplicaciones aplicadas tiene que ver con la conservación de la fauna oceánica. "Entonces, hoy en día, este mismo sistema se está implementado a lo largo de todo Chile para detectar, por ejemplo, el paso de cetáceos y poder identificar cuándo un puerto puede o no operar. O cuál podría ser el impacto de faenas en el océano que podrían afectar dicha fauna", señaló Parvex.

***"HAY ALGUNA DEFINICIÓN -Y UN ANÁLISIS- A MEDIDA QUE VAN CAMBIANDO LAS DINÁMICAS Y LAS CAPACIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, SOBRE TODO DEL SECTOR CIVIL, QUE SE VA ADELANTANDO A LAS CAPACIDADES. POR SU PARTE, LA GENERALIZACIÓN DEL CONCEPTO YA NO SOLO SE ABARCA EL TEMA DE DEFENSA, SINO QUE TAMBIÉN A OTRAS INSTITUCIONES ORIENTADAS A MISIONES. ADEMÁS, HAY QUE RESOLVER GRANDES DESAFÍOS, COMO EL CAMBIO CLIMÁTICO, LA SEGURIDAD, LA PROTECCIÓN DE LOS ECOSISTEMAS, ETC."***

**TAKY PARVEX, GESTOR SENIOR DE KNOW HUB CHILE.**



# TERAPIA MERT: LA TECNOLOGÍA DE MODULACIÓN CEREBRAL QUE MEJORA LA ADAPTABILIDAD EN NIÑOS TEA

ESTE 2 DE ABRIL SE CONMEMORÓ EL DÍA MUNDIAL DE CONCIENCIACIÓN SOBRE EL AUTISMO, UNA ENFERMEDAD QUE AFECTA A UNO DE CADA 51 NIÑOS EN CHILE. POR LO MISMO, **MIKAEL GAYME**, CEO Y FUNDADOR DE **BRAIN TREATMENT CENTER** (BTC), HABLÓ SOBRE LA **TERAPIA MERT**, PROCEDIMIENTO MAGNÉTICO TRANSCRANEAL, PERSONALIZADO, QUE AYUDA A MEJORAR LA ADAPTABILIDAD DE LAS PERSONAS CON TEA.





*Tratamiento MeRT en Brain Treatment Center Chile.*

La tecnología, importada desde Estados Unidos, ya está disponible en los centros de BTC, ubicados en Santiago y Antofagasta. Mikael Gayme, papá de Noah (de 15 años y con trastorno autista), viajó a Norteamérica a buscar soluciones a la enfermedad de su primogénito. "Fuimos a un centro intensivo de terapia, que se hacía en bloques de tres, seis y nueve semanas", contó a [TXS Health](#).

Además de tomar un coaching para padres, la familia se desplazó a Los Ángeles (California) para complementar la terapia de Noah con la tecnología MeRT. "Tras eso, decidimos traer esta tecnología a Chile que consiste en examinar qué necesita el cerebro del paciente y, sobre todo, cómo ayudarlo a progresar", añadió Gayme.

La tecnología MeRT mide, visualiza y mapea cada cerebro, para ver

en qué etapa está y cuáles son sus necesidades. A partir de eso, los especialistas proponen distintas alternativas terapéuticas para mejorar la comunicación neuronal. **"Y uno de los pilares es la estimulación magnética transcraneal. Lo que hacemos es entrenar un grupo de neuronas para que se comuniquen entre sí y de forma eficiente"**, explicó el CEO de BTC.

### TRATAMIENTO EXITOSO

Los niños con Trastorno del Espectro Autista (TEA) presentan una menor frecuencia y potencia en las ondas alfa (8-12 Hz), asociadas al procesamiento sensorial. Esta diferencia en la actividad cerebral se vincula, a menudo, con el procesamiento del lenguaje y la atención. **"Los pacientes mejoran su conexión con el entorno, logran más concentración y aumentan su comunicación verbal"**, explicó

Mikael Gayme.

La Terapia MeRT, en rigor, gracias a un electroencefalograma, determina frecuencia intrínseca natural de cada persona (onda alfa). "Cuando se estimula la frecuencia en las personas, se obtiene resonancia, lo que permite resultados mucho más potentes y duraderos. Por ejemplo, esto se usa en veteranos de guerra, en deportistas olímpicos, altos ejecutivos y en personas con trastornos del sueño. La idea es hacer un 'traje a la medida' de cada optimización cerebral", explicó el CEO.

Finalmente, Mikael Gayme comentó que, dado que los tratamientos son costosos, la Fundación Brain Treatment Center entrega becas anuales con un 50% de subsidio en el valor total del procedimiento. **El sorteo de este año fue este 9 de abril a las 20:00 horas.**



*Mikael Gayme, CEO y fundador de Brain Treatment Center (BTC).*

**TXS**   
**TXSPLUS.COM**